

## Tenencia de la Tierra y Acceso a los Recursos Naturales

Un factor importante de autonomía para las mujeres es el acceso a la tierra y a los recursos naturales, porque brinda mayores oportunidades para mejorar la calidad de vida de las familias y la comunidad. Sin embargo, como vemos en el gráfico existe aún una brecha de género al respecto. Además, es reconocido que las mujeres tienen un vínculo fuerte y estrecho con los recursos naturales como los bosques y ríos que proporcionan alimentos e ingresos para ellas. Hay que reconocer que los hombres y mujeres tienen una visión diferente sobre el uso, manejo y protección de los recursos naturales y que es importante que todos sean escuchados.



## ¿Qué hacen las autoridades e instituciones?

En el Perú cada vez nos convencemos más que tenemos que sumar esfuerzos y trabajar para fomentar la igualdad entre hombres y mujeres. Por ello desde el año 2012 en Madre de Dios, varias organizaciones gubernamentales y no gubernamentales han formado un colectivo llamado **Mesa Interinstitucional para la Integración del Enfoque de Género en el Desarrollo Regional**. Esta mesa está trabajando para sensibilizar a la ciudadanía sobre género en los diferentes sectores de la región para posibilitar la **disminución de brechas existentes entre mujeres y hombres**.

A nivel nacional existen leyes, decretos y ordenanzas que deben fomentar la **No** discriminación de la mujer y el desarrollo con equidad de género. El instrumento legal más importante es el **Plan Nacional de Igualdad de Género 2012 – 2017**, que ha sido aprobado por el Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables (MIMP) en el marco de la **Ley N° 28983** (Ley de Igualdad de oportunidades entre Mujeres y Hombres). El plan plantea reformas a través de medidas de política pública en los ámbitos nacional, regional y local.

**Reducir las desigualdades de género significa tomar en cuenta las necesidades tanto de los hombres como de las mujeres, analizando las causas y consecuencias de las desigualdades. Sumando esfuerzos para transformar estructuras institucionales, sociales y culturales.**

comentarios y/o sugerencias a:  
[generomdd@gmail.com](mailto:generomdd@gmail.com)

*Este documento ha sido producido para la revisión de la Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional por la Universidad de Florida y sus socios Proyecto Especial Madre de Dios (PEMD), Universidad Nacional Amazónica de Madre de Dios (UNAMAD), Woods Whole Research Center, Futuro Sostenible y la Asociación Huarayo.*



**USAID**  
DEL PUEBLO DE LOS ESTADOS UNIDOS DE AMÉRICA

Iniciativa para la Conservación en la Amazonía Andina - ICAA

**giz** Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

Proyecto Fortalecimiento MINAM



## Fomentando la Igualdad Entre Hombres y Mujeres en Madre de Dios

Para un desarrollo justo y una buena gestión ambiental es indispensable que los hombres y mujeres tengan las mismas oportunidades.

En nuestras localidades los hombres y mujeres tienen diferentes interrelaciones económicas, sociales y ambientales que debemos entender. Hay una gran diversidad cultural que tenemos que considerar en las diferentes actividades que se desarrolla. Esto implica incorporar una perspectiva de género e interculturalidad a diferentes niveles y sectores de la sociedad.

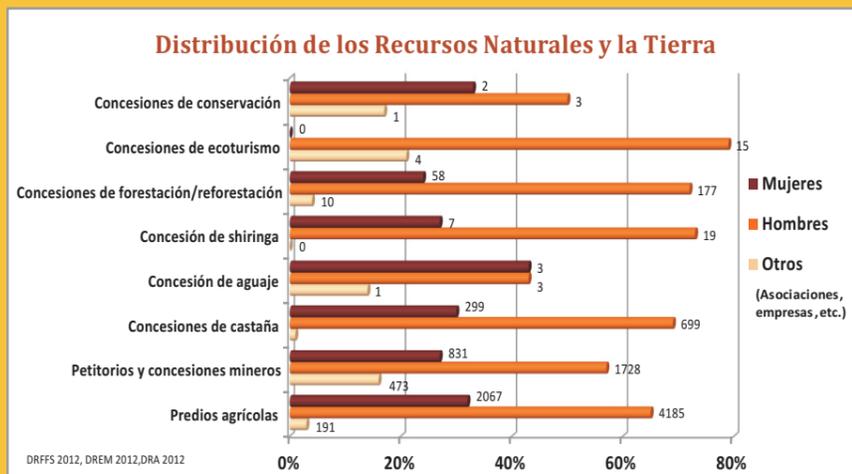
Los hombres y mujeres tienen los mismos derechos y deberes.

## Entender para cambiar: Estudio de Género en Madre de Dios

El objetivo del estudio es conocer las relaciones de género y específicamente el papel de la mujer en el desarrollo local, comunal y regional; con énfasis en las áreas rurales. Queremos analizar las situaciones de desigualdad, las capacidades de las mujeres e iniciativas de buenas prácticas en las actividades y sectores productivos como el agrícola, pecuario, castañero, minero y otros.

Esperamos que con un mayor conocimiento sobre las desigualdades y el papel de la mujer, estaremos más cerca para adoptar acciones adecuadas que confronten la problemática. Además, revalorar las diferentes capacidades y perspectivas que existen sobre el desarrollo local y la gestión ambiental brindando insumos al gobierno regional, gobierno local y las demás instituciones para trabajar en la construcción de una sociedad igualitaria y equitativa.

El presente documento muestra algunos resultados de un estudio más amplio que realiza la Asociación Huarayo en el marco del Consorcio Madre de Dios/Futuro Sostenible con el apoyo de la Cooperación Alemana para el Desarrollo - GIZ.



## Seguridad Alimentaria

Aun cuando existe en la región una riqueza hídrica y forestal, y que la mayoría de la población rural tiene acceso a algún terreno donde producen los alimentos básicos como la yuca, plátano y arroz, uno de los mayores problemas que enfrenta la región es la desnutrición crónica entre los niños y niñas. La desnutrición crónica forma un problema, porque incrementa el riesgo de muerte infantil y el rezago en el crecimiento físico y desarrollo intelectual de los niños y niñas.

• **Por cada 100 niños menores de 5 años, 8 niños y 10 niñas padecen de desnutrición crónica.** (Fuente: INEI- ENDES 2009)

En el caso de anemia, su incidencia nos indica que las dietas que los padres dan a sus hijos carecen de información nutricional necesaria, siendo esta en muchos casos saturada de carbohidratos, grasas y mínimamente proteínas de origen animal o vegetal que contienen hierro y minerales, cuya deficiencia causa la anemia.

• **40.7% de las niñas y el 53.6% de los niños entre 6 meses y 3 años de edad sufren de anemia.** (Fuente: INEI- ENDES 2009)



## ¿Qué es “Género”?

Entendemos por género las diferencias culturales y sociales entre hombres y mujeres a partir de las diferencias biológicas. Durante nuestra vida aprendemos como debemos actuar ante diferentes situaciones, que cosa podemos hacer, qué cosa no debemos hacer, que tareas nos toca desempeñar según nuestro sexo, edad, etnia, entre otras. Estas reglas sociales son impuestas por nosotros mismos, por la familia, la escuela, la religión, los medios de comunicación y demás instituciones que generan situaciones de desigualdad y desventaja para las mujeres.

## ¿Género es Igual a Mujer?

¡NO! Al hablar de género nos referimos a las relaciones sociales entre hombres y mujeres en el ámbito económico, social, político y cultural. Estas relaciones generalmente sitúan a la mujer en una posición de desventaja. Para cambiar esta situación hay que trabajar con mujeres y hombres y no solo con las mujeres como grupo aislado.

Las mujeres están avanzando en ocupar posiciones de igualdad en puestos importantes, aunque es notorio encontrar muchas situaciones de desventaja, como en el acceso a los recursos económicos, reconocimiento de sus labores y en procesos de toma de decisiones. Diferencia que se da por el hecho de ser mujer.

## ¿Qué es Igualdad de Oportunidades?

Debemos entender por igualdad de oportunidades a la igualdad de género o la igualdad entre hombres y mujeres, donde las mujeres y los hombres disfruten por igual de las oportunidades, bienes, recursos y recompensas. Igualdad de género no significa que un hombre sea igual a una mujer, sino que las oportunidades sean iguales para ambos sin depender de su sexo.



Cada ser humano, hombre o mujer, cualquiera sea su origen, edad o condición social tiene derecho a alcanzar su pleno desarrollo humano y recibir un trato de acuerdo a sus necesidades.

**¡Ser distinto no significa ser desigual!**

## Integrar Género en Programas de Desarrollo y Políticas Públicas

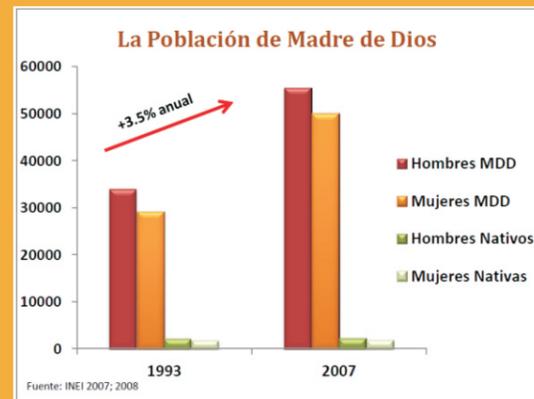
Si las políticas públicas, programas o proyectos no toman en cuenta las distintas condiciones de vida de personas según su sexo, cultura y edad no lograrán alcanzar sus objetivos. Hay necesidad de incorporar una perspectiva de género.



## Una Mirada Regional Sobre las Diferencias Entre Hombres y Mujeres

### Población de Madre de Dios, Destino de Inmigrantes

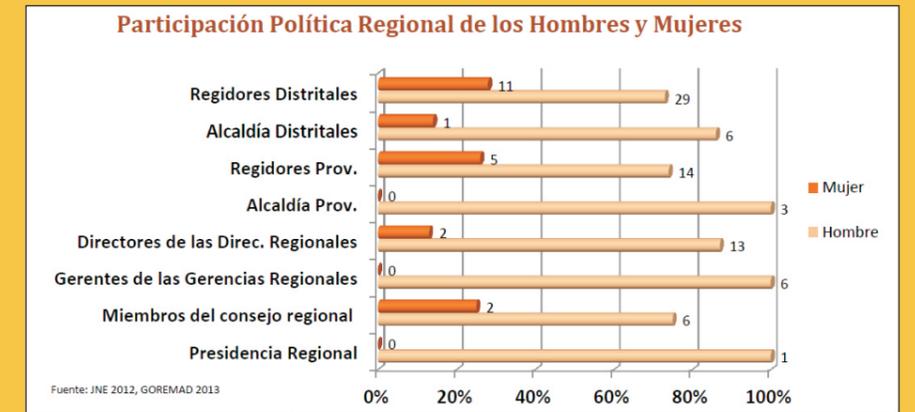
Madre de Dios se caracteriza por ser un departamento con mayor número de hombres que mujeres. Por la diversidad de su riqueza en recursos naturales y la mejora de la accesibilidad, la región es muy atractiva para inmigrantes, sobre todo para hombres que trabajan en la minería, aprovechamiento forestal y la recolección de castaña, inicialmente de manera temporal.



Según el censo la población regional es de 109,555 personas, sin embargo, las cifras no reflejan la realidad en que vivimos. Hay nuevos habitantes que no figuran como ciudadanos de la región por el hecho de no estar censados ni registrados en la RENIEC, conformando una **población flotante** que constituye un gran problema, ya que los servicios básicos se diseñan en base a la estadística oficial. Por ello Madre de Dios tiene escasez de servicios básicos y si hay son de poca calidad; es el caso de las instituciones educativas, hospitales, postas de salud, agua potable, luz, desagüe y limpieza pública, que no contribuye a mejorar la calidad de vida de los pobladores.

## Gestión Pública

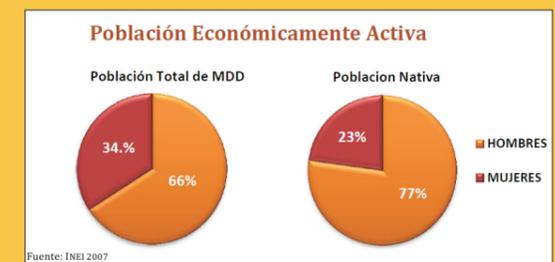
Desde el año 1997 el Perú cuenta con una ley de cuotas de género para fomentar la representación femenina en la gestión pública a nivel local, regional y nacional, que establece el 30% para las mujeres (Ley Orgánica de Elecciones N°26859).



Las cifras muestran que las mujeres en Madre de Dios están lejos de una participación equitativa en cargos de toma de decisiones y representación política con relación a los hombres. Hace falta elaborar estrategias para el acceso equitativo a cargos públicos y para incrementar la representación femenina en la política.

## La Situación Laboral

Según la encuesta nacional de uso de tiempo (UNETO 2010), las mujeres trabajan 9 horas con 22 minutos más que los hombres por semana, en el ámbito rural el número de horas se amplía notablemente. A pesar de que las mujeres trabajan más horas, aún falta reconocer el aporte no remunerado de ellas al bienestar familiar y de la comunidad para lograr el desarrollo sostenible del país.



El trabajo remunerado promueve el empoderamiento de la mujer, su autonomía económica y el fomento de una estrategia para superar situaciones de pobreza. Las cifras sobre la Población Económicamente Activa (PEA) muestran que las mujeres son menos activas en el mercado laboral (formal) que los hombres. Con esto se asume que existe un trabajo informal por parte de las mujeres que resulta invisible y no reconocido. Además existe un sector de mujeres que tienen dependencia económica directa de los hombres.